

Referat fra bestyrelsesmøde d. 4. 2. 2020:

Tilstede: Henriette, Line, Louise, Lisbeth, Anders, Lasse, Michael, Lærke og Christina

Afbud: Jytte og Kari

Referent: Christina

1. Nyt fra dagtilbuddene:

- De vakante stillinger på Overmarksgården er nu besat. Der er ansat 4 pædagoger – 2 pædagoger til vuggestuen og 2 pædagoger til børnehaven.
- Himmelrummet arbejder fortsat med deres profil. Det kommende halve år er de optaget af at undersøge emnet "Himmelrummet" og gør blandt andet brug af den kommunale naturvejleder i forhold til temaet.
De fortsætter deres samarbejde med Brandts i Odense omkring kultur i børnehøjde.
- I Himmelrummet opleves en positiv tilgang af børn og antallet af indmeldte børn ser ud til at stige over forventet
- Legestuen i Brylle er startet op i nye lokaler på Agerholm, og de er kommet godt fra start. I den samlede dagpleje er det store fokus i foråret, i lighed med institutionerne, implementering af de nye styrkede læreplaner
- For det samlede område er 6 pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter samt dagplejere på kursus som faglige fyrtårne – derved er godt 1/3 af den samlede personalegruppe uddannet som faglige fyrtårne – godt fundament i arbejdet med de nye styrkede læreplaner
- Folde til Overmarksgården: der er pt indsamlet ca. 25.000 kr
- Regnskabet for dagtilbuddene er i balance ved årets udgang

2. Byrådsmøde på Overmarksgården, valg af emne på børneområdet:

Vi har brainstorm ift. emne til mødet:

- Børnehavestart og alder
- Normeringer
- Hvordan tiltrækker vi tilflyttere til området? – dette set ift. børnepolitik – børnefaglig profil, tidlig indsats
- Fokus på visionær tænkning frem for drift og tal
- Forebyggelse – mental sundhed – tidlig indsats – tværfagligt arbejde – ros til kommunen ift. FORPOST
- Overgange – til børnehave, til skole bl.a. med fokus på barnets udvikling

3. Opdatering af hjemmeside:

Arbejdet med etablering af ny hjemmeside skal i gang her i foråret.

Lisbeth og Stine går tilbage til alle enheder og indhenter materiale til indhold

Forældre i bestyrelsen laver research på, hvad der som forældre er vigtigt at kunne finde på vores hjemmeside.

Anders og Michael er med i arbejdsgruppe. Anders er primusmotor. Der stilles forslag om et åbent dokument, som hele bestyrelsen kan komme med input til.

Hjemmeside skal på dagsordenen på det sidste bestyrelsesmøde inden sommerferien.

4. Ansættelse af daglig leder:

- Processen om ansættelse af daglig leder går i gang
- Lisbeth og Stine skal rundt i alle enheder, så alt personale høres ift. ønsker til daglig leder
- Bestyrelsen laver brainstorm på ønske i forhold til daglig leder
- Lisbeth og Stine arbejder den næste tid med retning ift. daglig leder

5. Fælles politik mellem institutioner og dagpleje fx søvn, kost, sygdom mm:

Punktet udgår og sættes på dagsorden på et senere møde.

6. EVT:

- Læreplanstemaer som punkt til næste bestyrelsesmøde
- Forskel i hvornår der tilbydes plads i privat institution contra offentlig institution – bestyrelsen finder det meget vigtigt, at tilbud til alle institutioner kommer tidsmæssigt samtidigt