

# Referat fra bestyrelsesmøde 18. maj

Referent: Lasse

Ordstyrer: Line

Tilstede: Louise, Lasse, Michael, Kari, Lærke, Christina, Henriette, Lisbeth, Line, Jytte

Afbud: Anders

Bestyrelsesmødet blev afholdt online, på grund af Corona-situationen.

## 1. Høringssvar om den nye børne- og ungepolitik

- En bred forståelse er, at den nye børne- og ungepolitik er en smule for bred i sin omfavnelser af en aldersgruppe, der spænder fra 0 – 25 år. Der mangler en konkret handlingsplan og måske vil det være en fordel at dele handlingsplan og fokusområde ind i forskellige aldersspænd, så den bedre kan ramme, hvad der er relevant for den konkrete gruppe. Det er svært for de unge at se sig selv i politikken og den rammer ikke nødvendigvis de unge, der ikke føler sig hjemme ind i de højt besyngende ord, om at lykkes og have en god barndom
- Udvalg til udformning af høringssvar består af Louise, Lærke og Kari, der vil tilkendegive vores mening om dette ud fra vores drøftelse

## 2. Orientering om økonomi og personale

1. Der er netop afleveret første budgetopfølgning, og det er nødvendigt med en stram budgetstyring for at holde budgettet i balance. Vi er afhængige af, at børnetallet holder, hvis budgettet skal gå i balance
2. En pædagog i vuggestuen er stoppet og vi har fået en overflyttet pædagogmedhjælper med mange års vuggestueerfaring.

## 3. Nyt fra enhederne ved personalerepræsentanter

- **Himmelrummet:** efter tilbagevending fra nedlukning grundet corona har både børn og voksne fundet ind i god hverdag, med diverse coronatiltag. Personalet oplever det givende, at der arbejdes med mindre børnegrupper og mange gode udeoplevelser. Dog oplever personalet at de mangler sparring på tværs af huset, da man er meget inddelt i zoner.
- Der er startet nye børn op efter nedlukning, hvilket har fungeret fint
- God hverdag, trods situationen, og rigtig godt med børn-voksenkontakt og fokus på mindre grupper for både børn og voksne
  
- **Overmarksgården:** I forhold til den nuværende situation er det meget de samme erfaringer, som i Himmelrummet
- Til personalemøde skal forløbet evalueres, og der skal trækkes læring fremadrettet ud af evalueringen
- Der bliver også taget imod nye børn her, og det opleves uproblematisk

- **Dagplejen:** dagplejen har som de andre steder oplevet, at der har været mange positive tiltag i forbindelse med corona, blandt andet det øgede udeliv
- I dagplejen har man i større grad været berørt af det øgede krav om rengøring, som for nogle har været udfordrende og stressende. Dagplejepædagogen har haft løbende kontakt med alle dagplejere og har snakket med dem om, hvordan hverdagen kan tilrettelægges, så de både kan imødegå børnenes behov og de øgede krav
- Under coronakrisen og frem til efter sommerferien er alle legestuer lukkede, og de enkelte dagplejere har været i egne hjem. Det har for nogle været ensomt, og de har manglet sparring med kolleger
- I dagplejen er der også startet nye børn under krisen. Det er ligeledes gået uproblematisk, men har dog for enkelte været udfordrende i forhold til ekstra rengøring samtidig med indkøring af nye børn

For alle 3 enheder gælder, at der er gjort en masse erfaringer på både godt og ondt. På personalemøde skal coronatiden evalueres, så vi kan trække positive erfaringer ud og implementere dem i den fremtidige pædagogiske planlægning og udførsel.

Der er også samstemmende enighed om, at langt de fleste forældre har oplevet tilbagevending positivt. De oplever mere harmoniske børn, mere nærvær og mindre stress. For nogle forældre er det frustrerende med alle de restriktioner, men generelt set må vi konkludere, at forældrene i meget udbredt grad har været positive medspillere og er understøttende.

Vi har under hele krisen generelt stillet mere skarpt på forældreansvar, f.eks. i forhold til skiftetøj, opdatering af mødetider på børneintra etc. Også her oplever vi generelt stor velvilje fra forældrene.

- **Bestyrelsens:** Generelt er der stor opbakning til håndteringen fra bestyrelsens side. Der er gode tilbagemeldinger på at børnene trives ved at opholde sig mere udendørs, og i mindre grupper
- Det har været godt for børnene, at det er de samme voksne, de skal forholde sig til, og at de ikke skal tage stilling til så mange børn ad gangen
- Der er bred enighed om, at der skal kunne stilles højere krav til forældrene. Lånetøjet er bl.a. blevet fjernet, hvilket gør at personalet kan bruge ressourcer og tid hos børnene, fremfor at skulle lede efter lånetøj. Det giver mulighed for at blive i fordybelse med grupperne i stedet for at skulle afbryde aktiviteter
- Der skal fremadrettet skabes mere dialog om, hvordan vi skal se på forældreansvar og personalesvar og hvordan vi udmønter det

#### 4. Udvalgelse af repræsentanter til ansættelsesudvalg i forbindelse med vakante stillinger

- I børnehaven på Overmarksgården er der 2 vakante stillinger. Der er opslået stillinger til opstart 1. august 2020. Michael og Lærke er med i ansættelsesudvalget som bestyrelsesrepræsentanter.

#### 5. Status på de nye styrkede læreplaner og implementeringen af disse

- Personalet har under hele Lock Down perioden arbejdet hjemmefra med de nye styrkede læreplaner. Ledelsen oplever, at personalet er godt rustet og at de er fuldt ud motiverede for at arbejde på denne måde fremadrettet
- Den pædagogiske hverdag efter vi er vendt tilbage skaber et godt fundament for implementering af læreplanerne, og alle ser frem til at arbejde videre med implementeringen, som er skubbet til d. 1. oktober 2020

- Bestyrelsen har også aktier i de nye styrkede læreplaner. Dette arbejde skulle være påbegyndt, men vi har besluttet at skyde det til efter sommerferien, når vi forhåbentligt kan samles igen

## 6. Ansøgning om fonde til legepladser – status og proces

- Arbejdsgruppen har ikke under coronakrisen haft fokus på fondssøgning, men genoptager arbejdet
- Gruppen ønsker, at der bliver lavet en liste over, hvad der konkret skal bruges støtte til, da mange fonde gerne vil have dette oplyst i forbindelse med ansøgningen
- Vi vil gerne forsøge at promovere ansøgning til at der er til Byens legeplads, hvilket måske kan hjælpe os
- Vi idegenerer på næste møde

## 7. Hjemmeside – status og proces

- Arbejdsgruppen har ligeledes ligget stille pga. corona. På næste bestyrelsesmøde vil vi lave en idegenerering til indhold på hjemmesiden

## 8. Opfølgning på visitering til dagtilbud – private og kommunale

- Der er ingen regler for, hvordan de private gør det, vi har derfor ingen indflydelse på dette
- Ledergruppen for dagtilbud har nikked ja til en tidligere visitering til kommunale tilbud, så det nu er ca. 4 måneder før opstart, man bliver tilbudt en plads
- Hvis der er mulighed for at visitere endnu tidligere, vil bestyrelsen gerne opfordre til dette. Lisbeth tager punktet med til ledermøde

## 9. Fastsættelse af dato for valg til forældrebestyrelse

- Dato: 23. september kl. 17.
- På valg: Kari, Line, Michael.
- Vi har en debat om, hvordan vi kan promovere bestyrelsen og motivere flere forældre til at stille op, samt at deltage til valg til forældrebestyrelsen. Der bliver blandt andet foreslået små film med forældrerepræsentanterne. Vi snakker videre på næste møde

## 10.evt.

- Bestyrelsesmøde 10. juni; hvis muligt fysisk møde på Overmarksgården
- Kolonien er blevet aflyst på grund af corona. I forhold til fremtidige kolonier, giver det ikke mening at tage på fælles koloni for begge institutioner i september, som det tidligere er foreslået. Børnene kender ikke hinanden, og det er for tidligt på året til at der vil være løbende samarbejde mellem de ældste børn i hhv. Himmelrummet og Overmarksgården
- I begge institutioner vil kolonien blive drøftet med personalet, og herefter dagsordensætter vi punktet på næste møde.