

Ordinært bestyrelsesmøde d. 25. marts 2019 kl. 19 - 21 i Overmarksgården, Skovstrupvej 32, 5690 Tommerup.

Deltagere: Lise Frank, Lærke Bang, Kari Høst Wraa, Jytte Svendsen, Henriette Sivertsen, Martin Milling, Michael Behrens Slot, Christina Almind Nielsen, Lars Sørensen, Lisbeth Wehner Rasmussen og Line Stripp Andreasen

Fraværende: Hanne Enegaard

DAGSORDEN

1. Valg af referent, efter tur

Line Stripp Andreasen vælges som referent

2. Opdatering om den aktuelle situation på personalefronten

Lisbeth orienterer.

Pr. 1/3-19 er de 5 ledige stillinger besat med 5 nye personaler på Overmarksgården.

3. Ny gennemgang af styrelsesvedtægten samt forretningsorden

Formanden gennemgår styrelsesvedtægterne og forretningsordenen.

To ud af de tre bestyrelsespladser tilhørende medarbejderrepræsentanter skal på valg i år. Det besluttes at Henriette og Christina er på valg.

4. Høringsbrev - Kvalitetsaftale 2017-2018

Lisbeth orienterer.

- Bestyrelsen afventer en tilbagemelding på det fremsendte høringsmateriale, da der er usikkerhed om hvorvidt det er de rigtige dokumenter, der er fremsendt til bestyrelsen fra kommunen. Lisbeth vil undersøge, hvorvidt der er sket en fejl og vende tilbage til bestyrelsen.
- I kvalitetsaftalen 2017-2018 var der fokus på sprogscreening og sprogudvikling hos børn i Assens kommune. Det bemærkes, at det materiale Assens kommune stiller til rådighed for dagtilbuddene i forhold til at foretage sprogscreening, ikke er det nyest opdaterede. På

baggrund af en evaluering af det materiale, der for nuværende benyttes i Assens kommune, er der udviklet et nyt og forbedret materiale.

- Bestyrelsen er enige om, at Assens kommune bør anmodes om at stille det nyeste materiale til rådighed. Når bestyrelsen får mulighed for at indsende høringsvar, vil denne anmodning blive medtaget.

5. Opdatering fra dialogmøde den 18. Marts

6 medlemmer fra bestyrelsen deltog i dialogmødet, der blev afholdt på Tommerup skole den 18/3-19. Dialogmødet blev afholdt for hele område Øst. Det var primært de mange besparelser på dagtilbuds- og skoleområdet, der blev debatteret.

Bestyrelsen er enige om, at formen på det afholdte dialogmøde var vellykket og at der var en god dialog mellem politikere og bestyrelser.

6. Jubilæum

Overmarksgården har 25 års jubilæum den 31/8-19. Bestyrelsen drøfter muligheder for at fejre dagen. Det er foreslået, at jubilæet bliver afholdt i to dele. Først som en "børnefødselsdag" for Overmarksgården sammen med børnene i institutionen. Herefter som en mere officiel fest i weekenden for øvrige indbudte gæster.

Følgende drøftes i øvrigt:

Muligheden for at invitere en gæstetaler.

Muligheden for at invitere "gamle" børn og forældre.

Hvordan kan vi gøre opmærksom på dagen? – Brug af de sociale medier og avisartikler.

Mulighed for at få lavet en jubilæumssang.

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe: Lise melder sig til at deltage i denne gruppe.

7. Feriepasning

Der er fællespasning for børnehavebørnene i Himmelrummet og

Overmarksgården i følgende ferier: vinterferien, påskeferien og efterårsferien.

Bestyrelsen vedtager, at det fortsat skal være sådan.

Ferien fordeles således, at begge institutioner lægger lokaler til fællespasningen.

I påskeferien foregår fællespasningen i Himmelrummet.

8. Udarbejdelse/godkendelse af skriv til B,U & F om indførelse af søskendegaranti

Bestyrelsesformanden har på vegne af bestyrelsen udarbejdet et brev til udvalget for børn, unge og familie med en anmodning om, at der indføres søskendegaranti eller søskendefordel i kommunen. Som bestyrelsen ser det, vil der være store fordele ved dette for både børn, forældre og personale i dagtilbuddene.

Brevet sendes til udvalget inden for de næste par dage.

9. Evt.

Lise melder tilbage til bestyrelsen, at hun fortsat er ved at undersøge overenskomsterne fra BUPL og KL, i forhold til de gældende regler om overflytning af personale imellem kommunale institutioner.

Der var debat om, hvordan børn tildeles plads i dagplejen, da Line har oplevet en ændret procedure i forhold til anvisning af plads i dagplejen, hvor nogle forældre fik valget mellem 2 dagplejere. Lisbeth vil bringe problematikken videre til ledergruppen og drøfte fremtidig praksis.